

Provincia	Lugo	Actividad
Boletín	BOP nº 14	Industria de ebanistería e afíns
FecHa	2005-06-25	
Observación	Código convenio: 2700245 (Fecha de publicación DOG: 2005-10-14)	

CONVENIO COLECTIVO

Industria de ebanistería e afíns.

Visto o texto do convenio colectivo para o sector "INDUSTRIA DE EBANISTERIA E AFINS DA PROVINCIA DE LUGO ", asinado o día 29 de abril de 2005, pola representación da Patronal a Asociación Provincial de Empresarios de Ebanistería de Lugo e das centrais sindicais U.G.T. (44,8%), CC.OO. (20.7%), C.I.G 10,3%) e U.S.O. (10,3%), e de conformidade co disposto no artigo 90 apartado 2 e 3 do Real Decreto Legislativo 1/95, de 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, e no Real Decreto 1040/81, do 22 de maio, sobre Rexistro e Depósito de Convenios Colectivos de Traballo.

ESTA DELEGACION PROVINCIAL, ACORDA:

PRIMEIRO: Ordena-la inscrición do citado convenio colectivo no rexistro de convenios desta Delegación, así como o seu depósito.

SEGUNDO: Remiti-lo texto do mentado convenio colectivo á Dirección Xeral de Relacións Laborais da Xunta de Galicia.

TERCEIRO: Dispoñe-la súa publicación no Diario Oficial de Galicia e no Boletín Oficial da Provincia. Lugo, 30 de maio de 2005.- A DELEGADA PROVINCIAL, Ana Chao Vázquez.

CONVENIO COLECTIVO PROVINCIAL PARA A INDUSTRIA DE EBANISTERIA E AFINS DA PROVINCIA DE LUGO

ARTIGO 1º.- ÁMBITO DE APLICACIÓN: O presente vonvenio será de aplicación a tódalas empresas da provincia de Lugo, establecidas ou que se establezan no futuro, que rexéndose polo II Convenio Colectivo Estatal para as Industrias da Madeira publicado no BOE de 24 de Xaneiro de 2002 e tendo os seus centros de traballo na provincia, teñan o seu servizo traballadores encadrados nas actividades de ebanistería, mobles curvados, fábricas de mobles en serie, carpintería e carpintería mecánica, envases e embalaxes, brochas, cepillos, pinces e vasoiras, almacéns de madeira e tapicerías, fábricas de cadaleitos, carpintería de ribeira e demais actividades de 20 transformación da madeira previstas no Anexo I do II Convenio Colectivo Estatal para as Industrias da Madeira. As condicións pactadas neste convenio teñen o carácter de mínimas obrigadas.

ARTIGO 2º.- VIXENCIA E DURACIÓN: O presente Convenio terá unha duración de 1 ano, dende o 1 de xaneiro do 2004 ata o 31 de decembro do 2004, con independencia da data de publicación no BOP ou Diario Oficial de Galicia.

ARTIGO 3º.- COMISIÓN MIXTA PARITARIA: Constituirase un Comité Mixto Paritario entre as partes asinantes do Convenio. O citado órgano -integrado por 5 representantes da Asociación Empresarial asinante e 3 membros de UGT, 1 de CC.OO., 1 da CIG e 1 de USO, igualmente asinantes do convenio-cumprirá as funcións de aplicación do pactado, así coma do seu seguimento. Caso de non chegar a acordo na dita Comisión, ámbalas dúas partes sométense á competencia do Servicio de Mediación, Arbitraje e Conciliación (SMAC) e xurisdicción competente.

ARTIGO 4º.- CONDICIÓN MÁIS BENEFICIOSAS: Os traballadores que anteriormente a este Convenio viñeran gozando de mellores condicións cáas aquí pactadas, poderán acollerse ás mesmas, séndolles respectadas para tódolos efectos.

ARTIGO 5º.- DENUNCIA: A denuncia do Convenio deberá presentarse cunha antelación mínima de 30

días á data de finalización do Convenio por calquera das partes. A ausencia de denuncia deste Convenio, significará, en todo caso, a prórroga do mesmo por un ano, en iguais termos, salvo no referente a táboa salarial que se verá incrementada en igual contía có IPC anual.

ARTIGO 6º.- XORNADA LABORAL: A xornada laboral de traballo queda fixada para o ano 2004 en 1.768 horas ó ano de traballo efectivo, tanto en réxime de xornada continuada coma partida, que se distribuirá de luns a venres, ambos inclusive, salvo nos casos de que entre empresa e traballadores se tome un acordo en contra con respecto ó traballo dos sábados.

Independentemente do anterior, a empresa queda facultada, naqueles supostos de que non se traballe o sábado, para nomear un servizo de urxencia en orde de manter un nivel mínimo de servizos de asistencia ó público, sendo os ditos nomeamentos de carácter representativo. A compensación ós traballadores que traballen en sábado, efectuarase de forma horaria con carácter mensual.

As empresas poderán distribuír a xornada establecida no párrafo primeiro do presente artigo ó longo do ano mediante criterios de fixación uniforme ou irregular, afectando a uniformidade ou irregularidade ben a toda a plantilla ou de forma diversa por seccións ou departamentos, por períodos estacionais do ano en función das previsións das distintas cargas de traballo e desprazamentos da demanda. En todo caso a distribución irregular da xornada respetará os topes mínimos e máximos de distribución previstos no artigo 43 do II Convenio Colectivo Estatal para as Industrias da Madeira.

Os efectos dunha mellor organización do traballo as empresas poderán establecer un calendario anual no que se recolla a distribución da xornada pactada ó longo do ano.

ARTIGO 7º.- VACACIÓNS: O persoal comprendido no presente Convenio gozará dun período anual de 21 días laborais de vacacións non acumulables a festivos e licencias, cumpríndose en todo caso os mínimos estatutarios de 30 días naturais de vacacións, preferentemente entre os meses de xuño e setembro. No primeiro trimestre de ano, as empresas poñerán en coñecemento de todo o persoal o calendario de vacacións, así coma os criterios seguidos para o seu establecemento, téndose especialmente en conta o evita-lo excesivo fraccionamento das vacacións. Despois da citada exposición, existirá sempre a posibilidade de reaxuste do calendario proposto, ben por medio dun prazo de reclamación daqueles traballadores que sexan prexudicados ou polo establecemento dun acordo entre empresa e traballador. Salvo no suposto de disfrute de vacacións por mes ou quincena natural, o inicio do período de disfrute de vacacións terá lugar en día laborable, non tendo tal consideración nin os sábados nin os domingos. Con independencia do anterior, no caso de disfrute de vacacións por períodos de tempo inferiores á quincena, o inicio do período de disfrute das mesmas tampouco poderá ter lugar os venres. No suposto de desacordo, estarase ó que dispoña a Autoridade Laboral ou a Xurisdicción Laboral.

ARTIGO 8º.- PERIODO DE PROBA: O persoal comprendido no presente Convenio, para os efectos de establece-la duración dos períodos de proba estará á seguinte escala:

- Técnicos titulados superiores: 6 meses
- Técnicos de grado medio ou sen titulación e persoal administrativo cualificados: 2 meses
- Persoal de oficio e auxiliar administrativo: 1 mes
- Resto do persoal: 20 días

ARTIGO 9º.- LICENZAS RETRIBUIDAS: O persoal gozará das seguintes licenzas retribuídas:

- 15 días en caso de matrimonio.
- 2 días por cambio de domicilio na cidade.
- 5 días por cambio de residencia fóra da municipio

Nos casos de asistencia a consulta do médico de cabecera da Seguridade Social, coincidindo o horario de consulta co do traballo, polo tempo necesario, deben presenta-lo traballador ó empresario xustificante de ter asistido á consulta.

O tempo necesario nos casos de asistencia a consulta médica de especialista da Seguridade Social cando, coincidindo o horario de consulta co do traballo, se prescriba a dita consulta polo facultativo de medicina xeral, debendo presenta-lo traballador ó empresario o volante xustificativo da referida prescripción médica.

Considéranse non laborables os días 24 e 31 de decembro.

Nos restantes casos, estarase ó disposto no cadro de permisos e licencias recollido no II Convenio Colectivo Estatal para as Industrias da Madeira e na lexislación laboral vixente, cadro que se incorpora ó texto do presente Convenio como Anexo I.

ARTIGO 10º.- PRENDAS DE TRABALLO: As empresas entregarán ós traballadores 2 prendas anualmente, unha en xullo e outra en decembro. En traballos especiais entregaranse, se fose necesario, as prendas oportunas.

ARTIGO 11º.- SALARIOS: Durante o ano 2004 os salarios serán os establecidos na táboa salarial recollida no Anexo II, resultado de aplicar un incremento do 4,2% sobre das táboas do ano 2003, segundo o establecido na Disposición Adicional Única do II Convenio Colectivo Estatal para as Industrias da Madeira no referente a incremento salarial e cláusula de garantía salarial para o ano 2004.

ARTIGO 12º.- PAGAS EXTRAORDINARIAS: Establécese unha en xullo de 30 días, a pagar antes do 30 de Xuño, denominada paga de verán e outra en decembro de 30 días a aboar antes do 20 do citado mes, denominada paga de Nadal. A cuantía das pagas mencionadas será de 30 días de salario base máis a antigüidade.

As pagas extraordinarias reguladas no presente artigo devengaránse por semestres naturais e por cada día natural no que se devengase o salario base.

ARTIGO 13º.- PREMIO DE XUBILACION: Os traballadores que se xubilen con máis de 10 anos de antigüidade na empresa terán dereito ó disfrute de vacacións retribuídas nas seguintes duracións:

Ós 65 anos: 1 mes

Ós 64 anos: 2 meses

Ós 63 anos: 2 meses e medio

Ós 62 anos: 3 meses

Ós 61 anos: 3 meses e medio

Ós 60 anos: 4 meses

O disfrute destas vacacións faráse efectivo ca correspondente antelación ó seu cese efectivo, debendo o traballador comunicar de forma constatable a súa decisión á empresa. Esta lle fará entrega ó traballador que solicite as vacacións dun certificado acreditativo do seu disfrute, no que constará o número de meses ós que ten dereito.

ARTIGO 14º.- SEGURO DE INVALIDEZ OU MORTE: As empresas suxeitas a este Convenio contratarán un seguro por accidentes de traballo, nos termos previstos no parágrafo seguinte, polas contías de 29.000,00 euros por invalidez permanente, nos graos de total, absoluta e grande invalidez, e de 20.000,00 euros no caso de morte.

Habida conta de supoñer as contías anteriores un incremento con relación ás previstas no Convenio anterior, a contratación das novas contías será obrigada para as empresas cando, publicado o presente Convenio no Boletín Oficial da Provincia de Lugo, proceda a renovación da Póliza concertada pola empresa por este concepto.

ARTIGO 15º.- AXUDAS DE CUSTO E KILOMETRAXE: Todo traballador con dereito a axudas de custo percibirá, a partires da publicación do presente Convenio no Boletín Oficial da Provincial da Provincia de Lugo, por axuda de custo completa 33 euros e 14 euros por media axuda de custo, ou ben gastos a xustificar segundo factura, a elección da empresa.

O traballador que, por necesidades do servizo, teña que desprazarse fóra do lugar onde radique o seu centro de traballo empregando o seu vehículo particular, percibirá por este concepto a cantidade de 0,18 euros/kilómetro. Esta indemnización non operará cando se trate do desprazamento que o traballador teña que realizar ó seu centro de traballo para prestar servizos neste.

ARTIGO 16º.- APRENDICES: Os anos traballados como aprendiz nunha empresa serán computables para os efectos de duración da aprendizaxe, noutra das mesmas especialidades, previa certificación do aproveitamento pola empresa anterior, ou certificación de capacitación por un centro de formación profesional.

O tempo de aprendizaxe nunha empresa será computable para os efectos de antigüidade. Para os efectos de determina-los salarios que corresponden tratarase o establecido na táboa salarial anexa.

ARTIGO 17º.- DEREITOS SINDICAIS: As empresas vinculadas ó presente Convenio recoñecen ós Sindicatos debidamente implantados no Sector como elemento básico ou representativo, para afrontar a través dos seus Delegados de Persoal e Comité de Empresa as necesarias relacións entre traballadores e

empresario. Para o exercicio das súas funcións representativas reconócese ós membros dos Comités de Empresa e Delegados de Persoal o número mínimo de horas retribuídas mensuais previstas no Artigo 68 do Estatuto dos Traballadores segundo o número de traballadores de cada centro de traballo, sin que en ningún caso o crédito horario mensual poda ser inferior a 16 horas.

Cota sindical.- As empresas, a requirimento dos traballadores ou dos seus representantes sindicais (comité ou delegados), descontarán da nómina mensual do traballador o importe da cota sindical correspondente. O traballador interesado na realización de tal operación remitirá á Dirección da Empresa un escrito no que expresará, con claridade, a orde do desconto, a Central Sindical ou Sindicato ó que pertence, a contía da cota e o número de contas correntes e entidades a onde debe ser transferida a dita cantidade. A Dirección da Empresa, entregará copia da transferencia á representación sindical se a houbera.

Taboleiro de Anuncios.- Os Delegados de Persoal e Seccións Sindicais constituídos a teor da Lexislación vixente, disporán dun taboleiro de anuncios para expoñer comunicados relativos a problemas laborais da empresa ou do sector.

ARTIGO 18º.- COMPENSACION EN CASO DE BAIXA POR ENFERMIDADE OU ACCIDENTE: Nestes supostos a empresa aboará os seus traballadores o complemento necesario para que unidas á compensación económica, debida a Incapacidade Temporal, por accidente de traballo e enfermidade profesional, o traballador perciba o salario que se establece no presente Convenio a partir do día seguinte ó inicio da baixa e mentres perciba a indemnización económica a cargo da Seguridade Social podendo a empresa controla-la evolución da enfermidade ou accidente por medio dos seus servicios, deste dictame médico dependerá a subsistencia do referido beneficio, sen prexuízo das sancións que resulten pertinentes.

Igualmente, no caso de enfermidade común, e a partires da data de publicación do presente Convenio no Boletín Oficial da Provincia de Lugo, o 100% se aboará a partir das 17 semanas de baixa e, en todo caso, cando exista hospitalización e durante o tempo que dure ésta.

ARTIGO 19º.- DOS TRABALLO TOXICOS, PENOSOS E PERIGOSOS: En todo caso para a súa cualificación e determinación fidedignas -previa comunicación á empresa do traballador e traballadores supostamente afectados- estarase ó que determine a Autoridade Laboral previo expediente legalmente tramitado para tal efecto.

En canto á súa retribución e demais aspectos normativos estarase ó disposto no II Convenio Colectivo Estatal para as Industrias da Madeira.

ARTIGO 20º.- Cando no cumprimento das obrigacións laborais puideran producirse a retirada do carné de conducir, por infracción ou accidente a empresa comprometerase a ocupar ó traballador afectado, naquelas tarefas que non requiran tal condición. Esta medida non será de aplicación no caso de infracción reiterada ou de retirada definitiva do carné.

ARTIGO 21º.- A idade de xubilación voluntaria será de 64 anos cumpridos. Todas aquelas empresas que lle sexa solicitada por un traballador a dita xubilación á idade xa citada, veranse obrigadas a contratar outro traballador, titular de dereito ás prestacións de desemprego ou novo demandante de primeiro emprego, mediante un contrato da mesma condición có extinguido na forma e condicións que establece a lexislación vixente.

ARTIGO 22º.- NORMAS SUPLETORIAS: En todo o non previsto no presente Convenio Colectivo, estarase ó disposto no II Convenio Colectivo Estatal para as Industrias da Madeira e demais lexislación vixente.

ARTIGO 23º.- RECOÑECIMENTO MEDICO: As empresas vinculadas ó presente Convenio Colectivo está obrigada á realización dun recoñecemento médico anual para todo o persoal, a través do Gabinete Técnico Provincial de Seguridade de Hixiene, ou a través da Mutua Patronal de Accidentes de Traballo. O tempo empregado no recoñecemento será aboadado pola empresa, quen facilitará os medios de transporte para este desprazamento.

ARTIGO 24º.- TRABALLO DA MULLER: Os dereitos e obrigacións establecidas na lexislación laboral e neste Convenio afectarán por igual ó home e á muller.

As empresas están obrigadas a pagar, por igual traballo, os mesmos salarios e complementos sen discriminación de sexo.

Para os efectos da extinción do contrato de traballo por causas obxectivas non se computarán como faltas de asistencia as dos traballadores en período de licencia por maternidade.

ARTIGO 25º.- COMISION DE SEGURIDADE E HIXIENE NO TRABALLO: As partes asinantes acordan constituír unha Comisión Paritaria Provincial Sectorial de Seguridade e Hixiene no Traballo, integrada por un representante de cada unha das Centrais Sindicais asinantes do Convenio e un número de representantes da Asociación de Empresarios de Ebanistería de Lugo, igual ó total das Centrais Sindicais. Ámbalas representacións comprométese a manter reunións periódicas, previa convocatoria de calquera das partes con 15 días de antelación.

As funcións básicas da Comisión de Seguridade e Hixiene terán como obxectivos prioritarios:

- 1.- Promove-la observancia das disposicións legais vixentes para a previsión dos riscos profesionais no ámbito do sector.
- 2.- Prestar asesoramento ós empresarios e traballadores para evitar e/ou reduci-los riscos que atenten á integridade física e saúde dos traballadores.
- 3.- Dar a coñece-las normas e procedementos e que en materia de Seguridade e Hixiene dicten os Organismos especializados nesta materia.
- 4.- Solicitar informes sobre os resultados estatísticos dos recoñecementos médicos que se realicen ós traballadores deste sector.

Cantas outras funcións a Comisión se atribúa, orientadas ó desenvolvemento e mellora da seguridade e hixiene no traballo, no sector, na provincia de Lugo.

ARTIGO 26º.- COMISION DE FORMACION PROFESIONAL: As partes signatarias acordan constituír unha Comisión Paritaria Provincial Sectorial de Formación Profesional, integrada por un representante de cada unha das Centrais Sindicais asinantes do Convenio e un número de representantes da Asociación Provincial de Empresarios de Ebanistería de Lugo igual ó total das Centrais Sindicais.

Serán funcións desta Comisión:

- Requirir das Administracións Autonómicas Competentes o recoñecemento desta Comisión interlocutor social sectorial, que reciba a información existente sobre programas e cursos de formación profesional con financiación oficial que afectan ó sector de ebanistería, co fin de colaborar tanto nos que estean en marcha, como nos que poidan programar máis adiante.
- Elaborar estudos sobre necesidades e requirimentos de formación profesional no sector para chegar a defini-la organización e programación da mesma, tanto ocupacional coma regulada (observatorio ocupacional).
- Elaborar plans formativos necesarios para conseguí-la homologación das cualificacións profesionais dos traballadores técnicos, administrativas e manuais, coas súas equivalentes na Comunidade Económica Europea.
- Cantas outras funcións a Comisión se atribúa, orientadas ó desenvolvemento e mellora da Formación Profesional no sector, na Provincia de Lugo.

ARTIGO 27º.- COMPLEMENTO DE ANTIGUEDADE: A partires do 30 de Setembro de 1996 non se devengan por este concepto novos dereitos quedando polo tanto suprimido.

Non obstante os traballadores que tiveran xerado antes do 30 de Setembro de 1996 novos dereitos e cuantías en concepto de antigüidade manterán a cantidade consolidada en dita data. A cuantía mencionada figurará na nómina de cada traballador como complemento persoal baixo o concepto de "antigüidade consolidada" non sendo tal cuantía absorbible nin compensable. A tales efectos fíxase na táboa salarial anexa o importe do quinquenio consolidado para cada unha das categorías profesionais.

ARTIGO 28º.- VINCULACION Á TOTALIDADE: Como quera que as condicións pactadas no presente Convenio Colectivo son o resultado da adaptación do mesmo ó II Convenio Colectivo Estatal para as Industrias da Madeira, si se dese o caso de que a xurisdicción competente anulase ou invalidase, habendo resolución firme, algúns ou tódolos seus pactos e polo tanto quedase sin efecto o II Convenio Colectivo Estatal pola aplicación do seu Artigo 16, o II Convenio Colectivo Estatal deixará de rexir no futuro no que respecta ó presente Convenio Colectivo Provincial.

Por outra parte e no suposto de que a xurisdicción competente estimase que algunha das condicións pactadas no presente Convenio Colectivo conculca a legalidade vixente ou lesiona gravemente intereses

de terceiros e como queira que este Convenio na súa redacción actual constitúe un todo orgánico indivisible, terase por totalmente ineficaz debendo reconsiderarse a seu contido íntegro pola Comisión Negociadora.

DISPOSICION ADICIONAL PRIMEIRA: As partes asinantes deste Convenio consideran o Acordo Interprofesional Galego sobre dos procedimentos extraxudiciais de solución de conflitos de traballo como o canle idóneo para a solución dos conflitos colectivos laborais.

DISPOSICIÓN ADICIONAL SEGUNDA: As partes firmantes manifestan a súa vontade de impulsar a negociación dun Acordo Marco para o sector de Ebanistería de ámbito galego.

DISPOSICION ADICIONAL TERCEIRA: As empresas disporán dun mes dende a publicación do presente Convenio no Boletín Oficial da Provincia ou Diario Oficial de Galicia para aboalas diferencias salariais entre as cantidades que viñeran percibindo e as que se pactan neste Convenio, en concepto de atrasos dende o 1 de Xaneiro do 2004 ata a data da publicación.

ANEXO I

CADRO DE PERMISOS E LICENZAS DO II CONVENIO ESTATAL DA MADEIRA

Motivo de Licencia	Tiempo Máximo	Sal. Base	Pagas Extra	Comp Antig.	Incentivos	Com. Conv.	Com. Puest.	Com. no sal.	Justificación
Falecemento de pais, abós, fillos, netos, cónxuxe, irmáns e sogros	3 días naturais, ampliables ata 5 días naturais no caso de desprazamento superior a 150 km	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Non	Documento que acredite o feito
Enfermidade grave de pais, sogros, fillos, netos, cónxuxe, irmáns e abós	3 días naturais, ampliables ata 5 días naturais no caso de desprazamento superior a 150 km	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Non	Xustificante médico que acredite o feito
Falecemento de noras, xenros, cuñados e abós políticos	2 días naturais, ampliables ata 4 días naturais no caso de desprazamento superior a 150 km	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Non	Documento que acredite o feito
Enfermidade grave de noras, xenros, cuñados e abós políticos	2 días naturais ampliables ata 4 días naturais no caso de desprazamento superior a 150 km	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Non	Xustificante médico que acredite o feito
Nacemento de fillo ou adopción	3 días naturais ampliables a 5 días naturais no caso de desprazamento superior a 150 km	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Non	Libro de Familia ou certificado do Xuzgado
Casamento do traballador	15 días naturais	Si	Si	Si	Si	Si	Non	Non	Libro de Familia ou certificado oficial
Cambio de domicilio habitual	1 día laborable (1)	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Non	Documento que acredite o feito
Deber inexcusable de carácter público ou persoal	O indispensable ou o que marque a norma	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Non	Xustificante da asistencia
Lactancia ata nove meses	Ausencia dunha hora ou dos fraccións de media hora; redución da xornada en media hora	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Libro de Familia ou certificado de adopción
Traslado (artigo 40 ET)	3 días laborables	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Non	
Casamento de fillos	0 día natural	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Non	Documento que acredite o feito
Funcións sindicais ou de representación de traballadores	O establecido na norma	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	O que proceda

(1) No caso de cambio de domicilio habitual, no Artigo 9 do Convenio prevénse 2 días para cambio de domicilio na cidade

ANEXO II.- TABOA SALARIAL 2004

CONVENIO COLECTIVO EBANISTERÍA DE LUGO

Vixencia dende o 1/1/04 ó 31/12/04

CATEGORÍA PROFESIONAL	SALARIO DÍA	QUINQUENIO CONSOLIDADO	SALARIO ANUAL
Encargado e similares	32,75	470,08	13.918,75
Oficial 1ª conduc. e asimil.	32,67	468,71	13.884,75
Oficial 2ª conduc. e asimil.	31,61	453,81	13.434,25
Peón, axudante e asimil.	30,94	444,10	13.149,50
Aprendiz 17 anos	19,60	281,53	8.330,00
Aprendiz 16 anos	17,48	251,45	7.429,00
CATEGORÍA PROFESIONAL	SALARIO MES	QUINQUENIO CONSOLIDADO	SALARIO ANUAL
Xefe Oficina e Proxectista	987,96	467,23	13.831,44
Oficial 1ª Admin.e Xefe Taller	978,76	462,89	13.702,64
Oficial 2ª Admin. e Xefe Taller	951,42	449,95	13.319,88
Auxiliar Administrativo	933,28	441,37	13.065,92
Aprendiz maior 18 anos	921,97	436,03	12.907,58

Nota.- A duración da xornada anual de traballo efectivo será, durante o ano 2004, de 1768 horas (Art. 42 II Convenio Estatal Indust. Madeira).